

# **ETIKK** Kort innføring i GREPs etiske retningslinjer



## GREPs etiske retningslinjer

Vi skal ha en inkluderende og åpen bedriftskultur i GREP. Vi verdsetter ulikheter og individuelle evner, der ingen diskrimineres verken på bakgrunn av alder, funksjonshemming, kjønn, etnisitet, livsyn, seksuell legning eller politisk ståsted.

Vi forholder oss til kollegaer, deltakere og kunder på en serviceinnstilt, respektfull og vennlig måte.

Faglig kunnskap og autoritet brukes ikke til å vinne personlige fordeler, eller til og såre eller krenke. Vi prioriterer ikke oss selv i relasjon med deltakerne, f.eks. ved å utlevere og betro oss om egne faglige eller personlige problemer.

Vi holder en profesjonell avstand til deltakerne, og har et særskilt ansvar for ikke å innlede private relasjoner. Habilitet er en forutsetning.

Møter og samtaler mellom ansatte og deltakere som ikke holdes i bedriftenes lokaler foregår i hovedregel på nøytral grunn (ikke hjemme hos...).

Vi utviser skjønn ved mottak av gaver. Blomster og konfekt kan være eksempler på akseptabel oppmerksomhet. Gaver av høyere verdi eller pengegaver gitt av enkeltpersoner, skal avslås.

Vi har et medansvar for å sikre at arbeidet vi utfører skjer under trygge og forsvarlige forhold. HMS arbeidet ivaretar og fremmer miljø og helse hos alle i GREP, samt miljøet rundt oss.

Sensitiv bedriftsintern informasjon om GREPs tjenester og produkter er underlagt taushetsplikten.

Overskuddet i bedriften skal komme deltakerne og ansatte til gode. Alle økonomiske forhold i GREP skal tåle dagens lys.

I GREP skal vi ha en åpen kultur og diskusjon om hva som er ansvarlig og ansvarsfull atferd. Det betyr blant annet at vi aktivt skal søke informasjon, melde og behandle klager og komme med forbedringsforslag. Forhold som bekymrer oss oppfordres til å løses på lavest mulig nivå i organisasjonen. Videre gjelder ordinær tjenestevei.

GREP ønsker åpenhet og ærlighet når det gjelder etiske spørsmål. Vi tilstreber et arbeidsmiljø hvor refleksjon og ærlige konstruktive tilbakemeldinger om etiske spørsmål blir tatt opp. Hvis vi er i tvil rundt en beslutning som skal tas, bør vi ta dette opp i kollegaforaer eller med overordnede.

GREP har utarbeidet etiske retningslinjer som bygger på våre kjerneverdier; Ærlighet, utvikling, felleskap og raushet.

Formålet med GREPs etiske retningslinjer er å sikre at alle ordinært ansatte opptrer i henhold til retningslinjen overfor deltakere, kollegaer, samarbeidspartnere, kunder og samfunnet for øvrig.

Du finner også etiske retningslinjer på våre nettsider [www.grep-as.no](http://www.grep-as.no).

